

NTT-AT における女性活躍推進に関する取り組みについて

NTT-AT は女性活躍において先進的な企業を目指し、効率的かつ柔軟な働き方ができ、社員一人一人が高い成果をだせるよう、環境づくりに取り組めます。

■ 第 4 次行動計画の策定

行動計画の期間

- 2024 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日（2 年間）

目標

- 管理職（担当課長以上）に占める女性割合を 15%以上とします
- 年次有給休暇の取得率を 100%（切り捨てゼロ）とします
- 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備や多様な働き方を受容する風土づくりを継続します

取り組み内容

- 社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修を実施します
- 年次有給休暇の取得状況が見える化し、意識啓発により取得を促進します
- 女性たちの活躍を妨げている課題の抽出、対応・改善策について検討します

厚生労働省「女性の活躍・両立支援総合サイト」内の「女性の活躍推進企業データベース」の利用

社外公表数値（更新日：2024 年 03 月 12 日）

労働者に占める女性労働者の割合 ※2024 年 2 月 1 日時点	正社員 : 20.5% 正社員（グローバル採用） : 50.0%
一月当たりの労働者の平均残業時間 ※2023 年度	正社員 : 15.9 時間
長時間労働是正のための取組内容	・ 毎月幹部会議で組織別時間外労働時間を提示し、組織長が時間外削減に取り組んでいる。 ・ 毎週水曜日に社内ホームページのトップ画面に定時退社運動と年休取得についてメッセージを表示している。

管理職に占める女性労働者の割合 ※2024年2月1日時点	10.3%
失効年休の平均切り捨て日数 ※年次有給休暇の取得率（切り捨てゼロ） ※失効年休のライフサポート休暇への積立を 除く、完全取得 ※公表定義と異なるため DB 未掲載	全体 : 0.9日 (内訳) 社員（管理職以外） : 0.7日 管理職 : 1.1日

■女性活躍推進・両立支援の取り組み状況

- 厚生労働省 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「くるみん」取得（2011年）
- [厚生労働省 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「プラチナくるみん」取得（2017年）](#)
- 厚生労働省 女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし 2段階目」取得（2018年）
- [厚生労働省 女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし 3段階目」取得（2019年5月31日付）](#)
- [厚生労働省 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「プラチナくるみんプラス」取得（2023年12月14日付）](#)