NTT-AT における女性活躍推進に関する取り組みについて

NTT-AT は女性活躍において先進的な企業を目指し、効率的かつ柔軟な働き方ができ、

社員一人一人が高い成果をだせるよう、環境づくりに取組みます。

■第 3 次行動計画の策定

行動計画の期間

- 2022 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日　（2 年間）

目標

- 管理職（担当課長以上）に占める女性割合を 10%以上とします
- 年次有給休暇の取得率を 100%（切り捨てゼロ）とします
- 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備や多様な働き方を受容する風土づくりを目指します

取組み内容

- 社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修を実施します
- 年次有給休暇の取得状況を見える化し、意識啓発により取得を促進します
- 働き方の多様化を受容し、女性たちの活躍を妨げている課題の抽出、対応・改善策について検討します

厚生労働省「女性の活躍・両立支援総合サイト」内の「女性の活躍推進企業データベース」の利用

社外公表数値（更新日：2021 年 04 月 15 日）

男女の平均継続勤務年数	男性：13.4 年 女性：18.0 年
一月当たりの労働者の平均残業時間	12.7 時間
管理職に占める女性労働者の割合	9.0%

■女性活躍推進・両立支援の取り組み状況

- 厚生労働省 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「くるみん」取得（2011 年）
- 厚生労働省 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「プラチナくるみん」取得（2017 年）
- 厚生労働省 女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし 2 段階目」取得（2018 年）
- 厚生労働省 女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし 3 段階目」取得（2019 年 5 月 31 日付）