

NTT-AT における女性活躍推進に関する取り組みについて

NTT-AT は女性活躍において先進的な企業を目指し、効率的かつ柔軟な働き方ができ、社員一人一人が高い成果をだせるよう、環境づくりに取組みます。

■ 第 5 次行動計画の策定

行動計画の期間

- 2026 年 4 月 1 日～2031 年 3 月 31 日（5 年間）

目標

職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備や多様な働き方を受容する風土づくりを継続します

- 2030 年度までに管理職（担当課長以上）に占める女性割合を 15%以上とします
- ワークライフバランス向上施策を進め、年次有給休暇の取得率を 100%（切り捨てゼロ）とします

取り組み内容

- 社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修を実施します
- 年次有給休暇の取得状況を定量的に見える化し、定期的な進捗共有と取得促進の働きかけにより、年休取得率の向上を図ります
- 女性が安心して活躍できる環境づくりに向け、各種制度の周知を進めるとともに、気軽に相談できる体制の整備を図ります

厚生労働省「女性の活躍・両立支援総合サイト」[女性の活躍推進企業データベース](#) | [企業情報](#) 参照

■ 女性活躍推進・両立支援の取り組み状況

- 厚生労働省 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「くるみん」取得（2011 年）
- 厚生労働省 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「プラチナくるみん」取得（2017 年）
- 厚生労働省 女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし 2 段階目」取得（2018 年）
- 厚生労働省 女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし 3 段階目」取得（2019 年）
- 厚生労働省 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「プラチナくるみんプラス」取得（2023 年）